

市職員給与・定員の状況などの公表

★人件費の状況 (普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (年度末)	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	前年度の 人件費率
26年度	(27年1月1日) 93,722人	千円 32,957,658	千円 2,249,372	千円 5,669,800	% 17.2	% 18.0

(注) 人件費には、特別職に支給される給料、報酬などを含みます。

★職員給与費の状況 (普通会計決算)

区分	職員数 (A)	給与費				1人当たり給与費 (B/A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)	
平成26年度	人 648	千円 2,591,530	千円 627,474	千円 1,039,340	千円 4,258,344	千円 6,572

(注) 1. 職員手当には、退職手当は含みません。
2. 職員数は、平成26年4月1日現在の一般職に属する職員数です(常勤の任期付職員を含み、教育長を除く)。

★職員の平均給料月額、平均給与月額および平均年齢の状況 (平成27年4月1日現在)

区分	一般行政職			技能労務職		
	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
印西市	342,400円	477,419円	42.5歳	278,200円	318,096円	52.0歳

(注) 給与月額とは、月々支給される給料および職員手当(期末・勤勉手当、退職手当を除くすべての手当)の合計をいいます。

★職員の初任給の状況 (平成27年4月1日現在)

区分	印西市	千葉県	国
一般行政職	大学卒	182,800円	総合職 181,200円 一般職 174,200円
	高校卒	148,200円	142,100円
技能労務職	高校卒	145,800円	—
	中学卒	133,000円	—
医療技術職 (栄養士)	大学卒	184,700円	—
	短大卒	167,300円	—
看護・保健職 (保健師)	大学卒	217,200円	—
	短大3卒	208,500円	—

★職員手当の状況

区分	印西市	国
期末手当	1人当たり平均支給額(平成26年度) 1,623千円	—
	(平成26年度支給割合) 期末手当 勤勉手当	(平成26年度支給割合) 期末手当 勤勉手当
	6月期 1.225月分 0.675月分 12月期 1.375月分 0.825月分 計 2.60月分 1.50月分	6月期 1.225月分 0.675月分 12月期 1.375月分 0.825月分 計 2.60月分 1.50月分
	職制上の段階、職務の級などによる加算措置 ・役職加算…5～20%	職制上の段階、職務の級などによる加算措置 ・役職加算…5～20% ・管理職加算…10～25%
退職手当	(支給率) 自己都合 勤続・定年 勤続20年 20.445月分 25.55625月分 勤続25年 29.145月分 34.5825月分 勤続35年 41.325月分 49.59月分 最高限度額 49.59月分	(支給率) 自己都合 勤続・定年 勤続20年 20.445月分 25.55625月分 勤続25年 29.145月分 34.5825月分 勤続35年 41.325月分 49.59月分 最高限度額 49.59月分
	その他の定年前早期退職など特例措置 加算措置 (2%～45%)	その他の定年前早期退職特例措置 加算措置 (3%～45%)
	退職時特別昇給	退職時特別昇給
	1人当たり平均支給額 21,844千円	1人当たり平均支給額 —

(注) 1. 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種の職員に支給された平均額です。
2. 期末勤勉手当とは、民間における賞与に相当する手当です。

地域手当 (普通会計)	支給対象地域	全地域
平成27年4月1日現在	支給率	8.5%
	支給対象職員数	642人
	国の制度(支給率)	15.0%
	支給実績(平成26年度決算)	220,459千円
	支給対象職員1人当たり平均支給年額 (平成26年度決算)	334,536円

(注) 1. 支給対象職員数は、平成27年4月1日現在の職員数です(短時間勤務職員を除く)。
2. 支給職員1人当たり平均支給年額は、実支給人数で除した額です。
3. 地域手当とは、公務員給与と民間賃金の地域間格差の事情などに応じ、調整する手当です。

特殊勤務手当 (普通会計)	支給実績(平成26年度決算)	
	支給対象職員1人当たり平均支給年額	6,082円
手当の名称および支給単価	職員全体に占める手当支給職員の割合	1.7%
	手当の種類(手当数)	4
	感染症処理手当	日額300円
	税務手当	日額300円(ただし、月3,000円以内)
	ごみ処理手当	日額400円
手当の名称および支給単価	行旅病人及び行旅等死亡人取扱手当	取り扱い1件につき 病人2,000円 死亡人3,000円

時間外勤務手当	支給実績	
	26年度	191,933千円
25年度	職員1人当たり支給年額	246千円
	支給実績	158,790千円
25年度	職員1人当たり支給年額	204千円

(注) 職員1人当たり平均支給年額を算出する際の職員数は、支給実績と同じ年度の4月1日現在の総職員数(制度上時間外勤務手当の支給対象とならない職員を除く)で、短時間勤務職員を含みます。

市では、「印西市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」を定めています。ここでは、市民のみなさんに、市の人事行政についての理解を深めていただくため、職員の給与や職員数、勤務条件などの状況についてお知らせします。

詳しい内容は、市ホームページでご覧になれます。

☎総務課人事職員班(☎内線433、434)。

★特別職の報酬などの状況

(平成27年4月1日現在)

区分	給料月額など	区分	給料月額など
給料	市長 850,000円	期末手当	議長 議長 議長 議長 (平成26年度支給割合) 6月期 1.90月分 12月期 2.05月分 計 3.95月分
	副市長 710,000円		退職手当
報酬	議長 430,000円 (460,000円) 副議長 360,000円 (390,000円) 議員 340,000円 (370,000円)	副市長	
	地域手当		市長 5% 副市長 5%
期末手当		市長 (平成26年度支給割合) 6月期 1.85月分 12月期 2.00月分 計 3.85月分	

(注) 1. 給料の()内は、平成27年4月30日以降の金額です。
2. 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額および支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

★一般行政職の級別職員数の状況

(平成27年4月1日現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	計	
標準的な職	主事補 技師補	主事 技師	主任主事 主任技師	主査補	主査	副主幹	課長 主幹	部長 参事		
職員数(人) (福祉職などを除く)	25	38	44	111	126	31	68	20	463	
構成比(%)	5.4	8.2	9.5	24.0	27.2	6.7	14.7	4.3	100	
参考	1年前の 構成比	4.3	8.0	11.3	27.2	23.4	5.6	16.5	3.7	100
	5年前の 構成比	1.9	6.0	25.5	31.5	8.5	10.2	13.3	3.1	100

(注) 1. 印西市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
2. 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。

★定員の状況・部門別職員数の状況

(各年4月1日現在)

区分	職員数		増減
	平成26年	平成27年	
一般行政 (うち福祉部門)	483 (192)	479 (190)	-4 (-2)
教育	134	131	-3
公営企業など	49	49	0
計	666	659	-7

★職員の退職状況

(平成26年4月1日～平成27年3月31日)

事由	定年退職	勤続退職	公務外 死亡退職	自己都合	任期満了	派遣終了	合計
人数	31	3	0	3	0	12	49

★職員の年次有給休暇の取得状況 (平成26年1月1日～平成27年3月31日)

制度概要	平均取得日数
1年につき20日付与 残日数(20日上限)を翌年に繰り越し可	14.1日

★育児休業および部分休業の取得状況

職員	区分	育児休業	部分休業
男性職員		0	0
		0	0
女性職員		4	0
		11	0
計		4	0
		11	0

(注) 上段は、平成26年度中に新たに育児休業(部分休業)取得した人数。下段は平成25年度から26年度にかけて引き続き育児休業(部分休業)している人数です。

★公平委員会業務の状況

公平委員会とは、職員の利益の保護と公正な人事権の行使を保障するための機関です。平成26年度の千葉県市町村公平委員会業務の状況に関する報告については下表のとおりです。

1. 勤務条件に関する措置の要求に係る事項	該当する案件はなかった
2. 不利益処分に関する不服申し立てに係る事項	