

女性活躍推進法第19条第6項及び21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

項目	女性職員の採用割合		採用試験の受験者の女性割合		職員の女性割合		継続勤務年数(年)の男女差		約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		男女別の育児休業取得率及び期間の分布状況		男性の配偶者出産休暇等取得率及び期間の分布状況	超過勤務の状況(月平均時間)	年次休暇等取得率	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合		年度内における在籍職員に対する退職職員割合		
							男性	女性	男性	女性	男性	女性									
令和4年度の実績	一般事務職	29.6%	一般事務職	30.7%	一般事務職	30.3%	32年	28年	100.0%	100.0%	全職種 66.7%	全職種 100%	88.9%	11時間	38.0%	12.1%	部長相当職	12.5%	男性	3.43%	
	土木技術職	0%	土木技術職	0%	土木、建築等技術職	3.4%					1週間以上	6月超	5日未満:				次長相当職	100.0%	女性	5.64%	
	保育士	100.0%	建築技術職	50.0%	保育士等	100.0%					2週間未満:14.3%	1年以下:30.0%	87.5%				課長相当職	11.6%			
	保健師	50.0%	保育士	91.7%	保健師等医療職	97.1%												課長補佐相当職	37.5%		
	社会福祉士	100.0%	保健師	86.7%	その他	40.7%												係長相当職	36.4%		
	管理栄養士	100.0%	社会福祉士	100.0%																	
歯科衛生士	100.0%	管理栄養士	80.0%																		
		歯科衛生士	100.0%																		

※「女性職員の採用割合」は令和5年4月1日採用職員の数値

※「職員の女性割合」、「管理職の女性割合」及び「各役職段階の職員の女性割合」は令和4年4月1日現在の数値