

女性活躍推進法第19条第6項及び21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

項目	女性職員の採用割合		採用試験の受験者の女性割合		職員の女性割合		継続勤務年数(年)の男女差		約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		男女別の育児休業取得率及び期間の分布状況		男性の配偶者出産休暇等取得率及び期間の分布状況	超過勤務の状況(月平均時間)	年次休暇等取得率	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合		年度内における在籍職員に対する退職職員割合		
							男性	女性	男性	女性	男性	女性									
令和5年度の実績	一般事務職	55.2%	一般事務職	33.9%	一般事務職	30.3%	31年	27年	70.6%	80.0%	全職種	88.9%	全職種	100%	77.8%	11時間	42.1%	13.6%	部長相当職	11.1%	男性 1.20% 女性 4.76%
	土木技術職	50.0%	土木技術職	16.7%	土木、建築等技術職	3.5%							5日未満:	28.6%					次長相当職	50.0%	
	建築技術職	50.0%	建築技術職	28.6%	保育士等	100.0%					2週間以上	1年超:100.0%	課長相当職	12.5%							
	保育士	100.0%	保育士	92.1%	保健師等医療職	92.5%					1月以下:37.5%		課長補佐相当職	30.8%							
	保健師	100.0%	保健師	100.0%	その他	41.4%					3月超		係長相当職	34.0%							
	管理栄養士	100.0%	管理栄養士	75.0%							6月以下:25.0%										

※「女性職員の採用割合」は令和6年4月1日採用職員の数値
※「職員の女性割合」、「管理職の女性割合」及び「各役職段階の職員の女性割合」は令和5年4月1日現在の数値