

女性活躍推進法第19条第6項及び21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

項目	女性職員の採用割合		採用試験の受験者の女性割合		職員の女性割合		継続勤務年数(年)の男女差		約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		男女別の育児休業取得率及び期間の分布状況		男性の配偶者出産休暇等取得率及び期間の分布状況	超過勤務の状況(月平均時間)	年次休暇等取得率	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合	年度内における在籍職員に対する退職職員割合							
	一般事務職	技術職	一般事務職	技術職	一般事務職	技術職	男性	女性	男性	女性	男性	女性													
令和5年度の実績	一般事務職	55.2%	一般事務職	33.9%	一般事務職	30.3%	31年	27年	70.6%	80.0%	全職種	88.9%	全職種	100%	77.8%	11時間	42.1%	13.6%	部長相当職	11.1%	男性 1.20%	女性 4.76%			
	土木技術職	50.0%	土木技術職	16.7%	土木、建築等技術職	3.5%					2週間以上	100.0%	5日未満:	28.6%						次長相当職			50.0%		
	建築技術職	50.0%	建築技術職	28.6%	保育士等	100.0%					1月以下:	37.5%	5日以上:	71.4%									課長相当職	12.5%	
	保育士	100.0%	保育士	92.1%	保健師等医療職	92.5%					3月超													課長補佐相当職	30.8%
	保健師	100.0%	保健師	100.0%	その他	41.4%					6月超														係長相当職
管理栄養士	100.0%	管理栄養士	75.0%			1年超:	12.5%																		

※「女性職員の採用割合」は令和6年4月1日採用職員の数値

※「職員の女性割合」、「管理職の女性割合」及び「各役職段階の職員の女性割合」は令和5年4月1日現在の数値