

女性活躍推進法第19条第6項及び21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

項目	女性職員の採用割合		採用試験の受験者の女性割合		職員の女性割合		継続勤務年数(年)の男女差		約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		男女別の育児休業取得率及び期間の分布状況		男性の配偶者出産休暇等取得率及び期間の分布状況	超過勤務の状況(月平均時間)	年次休暇等取得率	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合	年度内における在籍職員に対する退職職員割合										
							男性	女性	男性	女性	男性	女性						男性	女性									
令和6年度の実績	一般事務職	45.5%	一般事務職	36.8%	一般事務職	31.0%	30年	26年	90.9%	85.7%	全職種	84.6%	全職種	100%	76.9%	12時間	40.0%	11.7%	部長相当職	11.1%	男性	2.13%						
	土木技術職	0%	土木技術職	12.5%	土木、建築等技術職	6.9%					2週間以下	9.1%	3月超	3月超					6月以下	10.0%	5日未満	40.0%	次長相当職	0.0%	女性	3.70%		
	建築技術職	0%	建築技術職	50.0%	保育士等	100.0%					2週間超	1月以下	36.4%	6月超					6月以下	10.0%	5日以上	60.0%	課長相当職	12.2%				
	電気技術職	0%	電気技術職	0%	保健師等医療職	93.3%					1月超	3月以下	9.1%	1年超					1年超	80.0%			課長補佐相当職	34.1%				
	保育士	100.0%	機械技術職	0%	その他	47.5%					3月超	6月以下	9.1%										係長相当職	33.3%				
	保健師	100.0%	保育士	95.5%							6月超	1年以下	36.4%															
	言語聴覚士	100.0%	保健師	95.2%																								
			言語聴覚士	60.0%																								

※「女性職員の採用割合」は令和7年4月1日採用職員の数値

※「職員の女性割合」、「管理職の女性割合」及び「各役職段階の職員の女性割合」は令和6年4月1日現在の数値