

女性活躍推進法第19条第6項及び21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

項目	女性職員の採用割合		採用試験の受験者の女性割合		職員の女性割合		継続勤務年数(年)の男女差		約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		男女別の育児休業取得率及び期間の分布状況		男性の配偶者出産休業等取得率及び期間の分布状況	超過勤務の状況(月平均時間)	年次休業等取得率	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合		年度内における在籍職員に対する退職職員割合	
							男性	女性	男性	女性	男性	女性								
令和7年度の実績	一般事務職	45.0%	一般事務職	36.7%	一般事務職	31.0%	29年	25年	84.6%	75.0%	全職種	100.0%	85.7%	13時間	38.8%	9.8%	部長相当職	11.1%	男性 1.86% 女性 2.90%	
	土木技術職	0%	土木技術職	0%	土木、建築等技術職	6.9%											次長相当職	0.0%		
	建築技術職	100.0%	建築技術職	50.0%	保育士等	100.0%					2週間以下	: 7.1%					課長相当職	10.0%		
	電気技術職	0%	電気技術職	0%	保健師等医療職	93.3%											課長補佐相当職	32.6%		
	機械技術職	0%	機械技術職	0%	その他	47.5%					2週間超						係長相当職	32.9%		
	保育士	100.0%	保育士	93.3%							1月以下	: 14.3%								
	保健師	100.0%	保健師	87.5%							1月超									
											3月以下	: 28.6%	5日未満: 50.0%							
											3月超									
											6月以下	: 28.6%								
											6月超		5日以上: 50.0%							
											1年以下	: 21.4%								

※「女性職員の採用割合」は令和8年4月1日採用職員の数値
※「職員の女性割合」、「管理職の女性割合」及び「各役職段階の職員の女性割合」は令和7年4月1日現在の数値