

女性活躍推進法第19条第6項及び21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

項目	女性職員の採用割合		採用試験の受験者の女性割合		職員の女性割合		継続勤務年数(年)の男女差		約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		男女別の育児休業取得率及び期間の分布状況		男性の配偶者出産休暇等取得率及び期間の分布状況	超過勤務の状況(月平均時間)	年次休暇等取得率	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合	年度内における在籍職員に対する退職職員割合		
							男性	女性	男性	女性	男性	女性								
令和2年度の実績	一般事務職	22.2%	一般事務職	29.8%	一般事務職	30.0%	33年	28年	66.7%	33.3%	全職種 30%	全職種 100%	90%	11時間	35.4%	11.3%	部長相当職	10.0%	男性	2.95%
	土木技術職	0%	土木技術職	0%	土木、建築等技術職	3.4%					2週間以上 一月未満:100%	半年以上 一年未満:12.5%	5日未満: 55.6%				次長相当職	100.0%	女性	3.75%
	保育士	83.3%	保育士	85.2%	保育士等	100.0%						一年以上:87.5%	5日以上: 44.4%				課長相当職	11.1%		
	保健師	100.0%	保健師	83.3%	保健師等医療職	94.6%											課長補佐相当職	31.0%		
	言語聴覚士	100.0%	社会福祉士 言語聴覚士	55.6% 80.0%	その他	42.6%											係長相当職	36.6%		

※「女性職員の採用割合」は令和3年4月1日採用職員の数値

※「職員の女性割合」、「管理職の女性割合」及び「各役職段階の職員の女性割合」は令和2年4月1日現在の数値