

女性活躍推進法第19条第6項及び21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

項目	女性職員の採用割合		採用試験の受験者の女性割合		職員の女性割合		継続勤務年数(年)の男女差		約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		男女別の育児休業取得率及び期間の分布状況		男性の配偶者出産休暇等取得率及び期間の分布状況	超過勤務の状況(月平均時間)	年次休暇等取得率	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合		年度内における在籍職員に対する退職職員割合		
							男性	女性	男性	女性	男性	女性									
令和3年度の実績	一般事務職	31.6%	一般事務職	29.7%	一般事務職	28.5%	33年	28年	66.7%	33.3%	全職種	12.5%	全職種	100%	62.5%	11時間	36.3%	8.5%	部長相当職	11.1%	男性 3.17% 女性 5.90%
	土木技術職	0%	土木技術職	12.5%	土木、建築等技術職	3.4%					5月以上 半年未満:100%	半年以上 一年以上:40.0%	5日未満: 60.0%	次長相当職					100.0%		
	保育士	100.0%	建築技術職	0%	保育士等	98.6%							5日以上: 40.0%	課長相当職					6.8%		
	保健師	100.0%	保育士 保健師	100.0% 83.3%	保健師等医療職 その他	97.8% 43.6%								課長補佐相当職					32.0%		

※「女性職員の採用割合」は令和4年4月1日採用職員の数値

※「職員の女性割合」、「管理職の女性割合」及び「各役職段階の職員の女性割合」は令和3年4月1日現在の数値