

印西市人事評価システム導入及び運用保守業務委託審査基準

1. 趣旨

この基準は、印西市人事評価システム導入及び運用保守業務委託の優先交渉権者の選定に係る審査基準について、必要な事項を定める。

2. 受託候補者の選定方法

印西市人事評価システム導入及び運用保守業務委託プロポーザル審査委員会（以下「審査委員会」という。）は、企画提案者から提出のあった企画提案書等の内容について、「3. 審査基準及び配点」の内容に基づき、書類審査、プレゼンテーション及び質疑応答を行い、総合的に点数評価する。

委員の総合評価点の平均（小数点以下を四捨五入。以下「2」において「総合評価点」という。）が、最低基準点（総合評価点の6割（60点））以上の企画提案者のうちから、最も高い点数を獲得した企画提案者を優先交渉権者、次点の点数を獲得した企画提案者を補欠として選定する。

総合評価点が同点の者が複数いた場合は、システム導入及び運用保守の提案価格の合計が低い者を優先交渉権者とする。

また、総合評価点が同点であり、かつ、システム導入及び運用保守の提案価格の合計が同額の者が複数いた場合は、審査委員会の合議により順位を決定する。

3. 審査基準及び配点

審査基準は以下のとおりとする。（委員一人当たりの持ち点の合計 100 点）

評価項目			配点
業務の	公務員の人事評価制度に対する理解及び今後の制度変更の際の対応	・公務員の人事評価制度の内容等を踏まえた仕様となっているか。 ・国及び本市の制度変更に対し、柔軟な対応が可能か。	10

実施に関わる提案	評価結果の分析機能	・評価結果を目的に沿って、多角的に分析できる機能があるか。 ・単年だけでなく経年の評価を基に分析ができるか。	15
	操作・デザイン性	・見やすい画面構成で、操作も直感的にできるか。 ・誰でも使いやすい内容になっているか。	10
	既存システムとの連携	・職員データ、評価結果等を CSV 等により簡単に連携できるか。 ・職員アカウントの認証において、既存の Active Directory(又は EntraID)と連携した LDAP 認証が可能であるか。	5
	セキュリティ・サービス・データセンター	・仕様書に示す情報セキュリティ要件、サービス要件及びデータセンター要件を踏まえた、品質・安全性の高いシステムであるか。	15
	円滑な導入に向けた対応	・導入後の試行的運用期間が確保されており、円滑な導入が期待できるものであるか。 ・提案された研修内容は、対象者が十分理解できるものであるか。	10
	運用・保守	・システムの定期的なメンテナンス、ソフトウェアのバージョンアップやメンテナンスを実施できるか。 ・問合せ先を明確にしており即座に対応が可能か、また、障害発生時において速やかに対処ができるか。	10
	独自機能等	・より効率的な人事評価が可能となる機能があるか。 ・人事評価以外の機能で人事施策に活用できる機能があるか。 ・その他事務の負担軽減につながる機能があるか。	15
価格提案	システム導入	5 点 × 提案価格のうち最低価格 / 提案価格 ※小数点以下四捨五入	5
	運用保守	5 点 × 提案価格のうち最低価格 / 提案価格 ※小数点以下四捨五入	5
総合評価点			100

※企画提案の項目それぞれについて、次の 6 段階評価により評価点を計算する。

〔A 特に良い〕 配点 × 1.0 〔B 良い〕 配点 × 0.8 〔C 普通〕 配点 × 0.6
 〔D やや劣る〕 配点 × 0.4 〔E 劣る〕 配点 × 0.2 〔F 提案なし〕 0 点