
会議当日にお持ちください

意思決定層における女性比率の向上について

第4次印西市男女共同参画プランでは組織の多様性を高めるため、本市の女性管理職比率の向上や町内会等の意思決定層の女性比率の向上を目標指標に掲げていますが、本市の女性管理職比率については、毎年若干の変動はあるものの、依然として低い比率で推移している状況です。女性管理職比率が低迷している主な要因は、管理職になり得る世代の女性職員が男性職員と比較して少なく、また、降格を希望する職員は男性より女性が多い、というところにあるのではないかと、そして、降格の理由は「家庭の事情」を挙げている職員が多数を占めているが、他の理由も含め複合的な要因があるのではないかと考えています。

そこで、第2回印西市男女共同参画推進委員会では、女性管理職比率の向上や町内会等の意思決定層の女性比率の向上について、委員の皆様に広くご意見を共有していただく場を設けたいと思っております。

《ご意見等記入欄》