

令和8年度第2回印西市男女共同参画推進委員会 会議要旨

1. 開催日時 令和8年9月25日（金）午後2時～午後3時30分
2. 開催場所 コスモスパレット パレットⅡ 3階 会議室C
3. 出席者 萩山久雄委員（会長）、押田香代子委員、市原康之委員、小川君子委員
宮内和美委員、田揚正子委員、小杉志行委員、橋本奈津季委員
4. 欠席者 赤堀久里子委員、大橋葉子委員、三倉茜委員、佐藤雅彦委員、宮本律子委員
國武悠人委員、田ノ内倫代委員
5. 傍聴者 0名（定員5名）
6. 事務局 市民活動推進課：秋山課長、千葉井、渡邊
子育て支援課：峰村、福澤
7. 会議内容（すべて公開）

1. 開会
2. 議事
(1) 第4次印西市男女共同参画プラン令和7年度進捗状況報告書について
(2) その他
3. その他
4. 閉会

8. 会議要旨

議事

- (1) 第4次印西市男女共同参画プラン令和7年度進捗状況報告書について

《事務局説明》

資料1「第4次印西市男女共同参画プラン令和7年度進捗状況報告書」をもとに説明。
事前にいただいた質問をもとに、担当課の回答を説明。

《委員意見》

会 長 事務局からの説明について、意見はあるか。

委 員 A 事業番号10になっている教職員等へのジェンダー平等研修について、令和8年度の教員対象のLGBTQ研修は、当事者家族の話が聞けるものであった。令和7年度は講義形式のものだったが、今回のように当事者の話が聞けるのはとてもよかった。これからも継続してほしい。

委 員 B 事業番号43の女性職員の登用について、降格理由の調査を1年～2年目係長相当職のみでなく、もっと範囲を広げて理由の調査をしてはどうか。様々な研修をキャリア形成のいろんな段階でできるようにした方がよいと思う。

委 員 C 事業番号24の職員における育児休業についてこの育児休業率100%というのは、育児取得可能男性14人全員が取得したということか。

事務局 育児取得可能男性14人は、令和7年度中に育児休業が取得可能になった職員中、新規に取得した方を対象としています。令和7年度は、14名すべてが育児休業又は出生時育児休業（産後パパ育休）を取得しました。

委員 C 少子高齢化が進む中で、夫婦がお互いに協力し合い子育てがしやすい環境であることは、とても大切なことだ。

会長 事業番号38にある学童保育について、子育て世代が多い印西市では施設を確保して待機児童解消が課題となっていると思う。学童に入るにも、子どもの人数の違いによる空き状況地域格差や学童保育の制約のため入れることができない方もいる。今の子育て世代は、共働きであることが多い。働ける環境をつくるために、学童をこれからも向上させてより良いサービスを提供してほしい。

（2）その他

会長 他に委員より議題としたい内容はあるか。

《特になし》

3. その他

《事務局説明》

配布資料「パートナーシップ・ファミリーシップ制度の導入について」から、今後導入に向けての具体的な検討を行うことを報告。

7. 閉会

会議資料

- ・ 次第
- ・ 委員名簿
- ・ 【資料1】 第4次印西市男女共同参画プラン令和7年度進捗状況報告書
- ・ 【資料2】 第4次印西市男女共同参画プラン令和7年度進捗状況報告書に対するご意見
ご質問及び回答
- ・ 【資料3】 「パートナーシップ・ファミリーシップ制度の導入について」（報告）

令和８年９月２５日に行われた令和８年度第２回印西市男女共同参画推進委員会の会議録は、事実と相違ないことを承認する。

令和８年　１０月　７日

印西市男女共同参画推進委員会

会長　　萩山　久雄